

O **RH na Prática** é um curso prático de RH com destaque no modelo de Gestão por Competências. Você vai aprender o passo a passo de como implantar, acompanhar e consolidar os principais subsistemas desse modelo de gestão, além de dominar ferramentas capazes de analisar e mensurar resultados.

A proposta é reunir em um só lugar, a prática de um RH estratégico, que os profissionais só aprendem depois de muitos erros, tentativas e anos de experiência.

Tudo que um profissional de RH precisa para obter sucesso na gestão de pessoas!

Sobre a Instrutora



Alessandra Leite é formada em Gestão de Recursos Humanos, atua há anos com gestão de pessoas e tem sólida vivência nas rotinas de RH, desenvolvimento humano e organizacional. Tem como principal objetivo ensinar você a prática de um RH estratégico, através de ferramentas práticas, objetivas e mensuráveis. Ela irá lhe ajudar a conquistar seu espaço no mercado de trabalho.

Benefícios do Curso

- Videoaulas práticas
- Material complementar
 - Slides
 - Formulários
 - Planilhas
 - Modelos de Ferramentas exclusivas
- Conteúdo atualizado constantemente
- Ajuda com dúvidas por especialistas
- Conteúdo mastigado e organizado
- Material objetivo e rápido

Como Funciona?

- Curso em videoaulas práticas
- 100% online, assista quando e onde quiser
- Acesso vitalício
- Ajuda com dúvidas por 1 ano
- Mais de 150 videoaulas
- Cerca de 25 horas de vídeo
- Certificado de conclusão de 50 horas

Conteúdo Completo das Aulas:

Conceitos

- Gestão de Recursos Humanos
- RH - Origem/Subsistemas
- RH - Mercado de Trabalho
- Gestão de Pessoas por Competências - O que é? Objetivo?
- Competências - O que é?
- Gestão de Pessoas por Competências - Vantagens
- Cultura Organizacional - Análise I
- Cultura Organizacional - Análise II
- Gestão por Competências - Dicas

Descrição de Cargos

- Descrição de Cargos - O que é? Objetivo?
- Descrição de Cargos - Vantagens
- Tipos de Cargos
- Estrutura da Descrição de Cargos
- Coleta de Dados
- Questionário/Entrevista
- Mapeamento das Competências
- Competências Organizacionais
- Competências Técnicas e Comportamentais I
- Competências Técnicas e Comportamentais II
- Descrição de Cargos e Mapeamento de Competências - Dicas

Recrutamento & Seleção

- Recrutamento & Seleção - O que é? Objetivo
- R&S por Competências - Vantagens
- R&S por Competências - Considerações
- Tipos de Recrutamento
- Abertura da vaga
- Planejamento
- Anúncio de Vaga
- Triagem de Currículos
- Agendar a Entrevista
- Entrevista - Considerações
- Entrevista - Roteiro
- Linguagem Corporal
- Entrevista por Competências
- Análise de Referências
- Testes, Dinâmicas, Jogos e Avaliações
- Parecer da Entrevista
- Entrevista Técnica com o Gestor
- Feedback da Entrevista

- Gestão de Vagas
- Recrutamento & Seleção - Dicas

Testes, Dinâmicas, Jogos e Avaliações -

- Testes, Dinâmicas, Jogos e Avaliações
- Ferramentas de Grupo
- Dinâmicas de Grupo
- Jogos por Competências
- Ferramentas Individuais
- DISC - Dominância
- DISC - Influência
- DISC - Estabilidade
- DISC - Conformidade
- Teste DISC
- Testes Técnicos

Avaliação de Desempenho

- Avaliação de Desempenho - O que é? Objetivo?
- Avaliação de Desempenho - Vantagens
- Papel do Avaliador e Avaliado
- Critérios de Avaliação
- Treinamento - Avaliador e Avaliado
- Tipos de Avaliação
- Avaliação 90°
- Avaliação 180°
- Avaliação 360°
- Autoavaliação
- Avaliação por Competências
- Indicadores de Competências
- Formulário de Avaliação
- Reunião de Avaliação - Planejamento
- Tipos de Feedback
- Feedback - Fornecer/Receber
- PDC - Plano de Desenvolvimento de Competências
- Tabulação dos Resultados

Gestão de Clima Organizacional

- Clima Organizacional - O que é? Objetivo?
- Tipos de Clima
- Elementos que Influenciam o Clima
- Gestão do Clima
- Estratégias de Avaliação do Clima
- Pesquisa de Clima - Vantagens
- Técnicas de Pesquisa - Questionário

- Técnicas de Pesquisa - Entrevista
- Técnicas de Pesquisa - Painel de Debates
- Princípios da Pesquisa de Clima
- Aprovação da Pesquisa
- Definição dos Objetivos
- Planejamento da Pesquisa
- Escolha da Metodologia
- Parametrização das Respostas
- Criação do Formulário de Pesquisa
- Divulgação da Pesquisa
- Aplicação da Pesquisa
- Tabulação e Análise dos Resultados
- Relatórios - Feedbacks
- Desenvolvimento de Plano de Ação
- Implantação do Plano de Ação
- Análise de Resultados e Plano de Ação
- Nova Pesquisa de Clima e Comparação de Resultados

Treinamento e Desenvolvimento - EM PRODUÇÃO!

- Treinamento & Desenvolvimento - O que é? Objetivo?
- T&D - Vantagens
- T&D - Considerações
- T&D - Erros e Crenças
- T&D - Níveis de Aprendizagem
- T&D - Treinamento por Competências
- T&D - Levantamento das Necessidades de Treinamento x Competências
- T&D - Planejamento de Treinamento
- T&D - Estilos de Aprendizagem
- T&D - Seleção do Método
- T&D - Tipos de Treinamento - Integração/Onboarding
- T&D - Treinamento Funcional
- T&D - Modelo de Matriz Funcionais e Registro de Treinamento Funcional
- T&D - Treinamento Técnico
- T&D - Treinamento Comportamental
- T&D - Treinamento de Liderança
- T&D - Planejamento das Atividades de Treinamento
- T&D - Histórico Individual de Treinamento
- T&D - Registro de Treinamento Técnico e Comportamental
- T&D - Níveis de Avaliação de Treinamento
- T&D - Avaliação de Reação
- T&D - Avaliação de Aprendizagem
- T&D - Avaliação Comportamental
- T&D - Avaliação de Resultados

Gestão de Cargos & Salários - EM PRODUÇÃO!

- Plano de Cargos & Salários - O que é? Objetivo?

- C&S - Vantagens
- C&S - Salário X Remuneração
- C&S - Sistema de Remuneração Tradicional X Remuneração Estratégica
- C&S - Plano de Cargos & Salários por Competências
- C&S - Etapas para a Implantação
- C&S - Diagnóstico do Negócio
- C&S - Descrição dos Cargos
- C&S - Mapeamento das Competências e Indicadores
- C&S - Análise/Avaliação de Cargos
- C&S - Classificação dos Cargos
- C&S - Pesquisa Salarial
- C&S - Tabela Salarial
- C&S - Política de Remuneração
- C&S - Enquadramento
- C&S - Manual de Cargos & Salários

Gestão de Endomarketing

- Gestão de Endomarketing - O que é? Objetivo?
- Endomarketing - Vantagens
- Gestão da Comunicação
- Público-Alvo
- Tipos de Endomarketing I
- Tipos de Endomarketing II
- Motivação
- Planejamento I
- Planejamento II
- Planejamento III
- Lançamento
- Resultados

Gestão de Desligamento

- Gestão de Desligamento
- Papel do RH
- Papel do Líder
- Solicitação de Desligamento
- Desligamento - Antes
- Desligamento - Durante
- Desligamento - Depois
- Entrevista de Desligamento
- Desligamento - Dicas

BÔNUS - LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

- LGPD - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais
- Adequação do RH à LGPD
- LGPD e o Recrutamento e Seleção

Caso você se inscreva hoje,
receberá os seguintes **BÔNUS...**

Produtividade

- Como se organizar para produzir mais
- Formas de realizar atividades em menos tempo mantendo a qualidade
- Como ter mais tempo livre, entre uma atividade e outra

Aprendizado Acelerado

- Como aprender mais com cursos on-line
- Como se manter atualizado, com conteúdo e materiais on-line
- Como se organizar para iniciar e concluir cursos a distância
- Método para absorver o máximo de detalhes em aprendizados a distância

PREÇO

O preço vigente, pode ser visto na página abaixo, onde explicamos em detalhes o funcionamento, proposta, além de ter depoimentos de alunos e como realizar sua inscrição.

[RHPratica.com](https://vdrh.me)

Caso precise de ajuda, pode entrar em contato conosco pelos canais:

E-mail: atendimento@viverderh.com

WhatsApp: <https://vdrh.me/whats> (clique para falar)